

会员事务 #5

1主题：俄勒冈州面向在职家庭的普惠性受抚养人/儿童保育服务 2作者：西奥多拉·科·汤普森、凯莉·卡尔科芬、海莉·米拉姆，由3人支持公民和人权委员会

4提交人：俄勒冈州就业部 L471

5

6然而，_____，每一个伟大的梦想都始于一个梦想家。永远记住，你拥有7你内心蕴藏着力量、耐心和热情，足以摘星揽月，改变世界。8世界”~哈丽特·塔布曼，以及

9然而，“我提高音量不是为了自己呐喊，而是为了让那些没有发言权的人也能发出声音。10发出我们的声音.....如果我们当中有一半人被阻碍，我们就无法成功。~马拉拉·优素福扎伊，以及

11然而普及儿童保育对工薪家庭至关重要。1900年代至1930年代的母亲养老金制度是“旨在让母亲们待在家中照顾孩子，但失败了13认识到职业母亲的需求”过去14至125年间，儿童保育政策的失败导致许多低收入家庭难以获得或无法获得足够的儿童保育服务。系统性的种族主义和儿童保育政策中的主观标准对有色人种家庭造成了影响，剥夺了某些群体(尤其是黑人女性)的养老金，这种歧视性做法影响了有需要的家庭和父母的就业参与，包括他们获得就业机会和/或实现教育愿望的机会，从而影响了他们的经济稳定和安全。

20然而在家庭中，“父母”指的是被抚养人/孩子的主要照顾者，可以是父母本人、祖父母、亲戚、养父母等等。家庭结构多种多样，从传统的核心家庭模式(父母双方，亲生子女)到流动且多样化的家庭模式，包括单亲家庭、重组家庭、同居家庭和三代同堂的家庭。家庭结构和责任强调相互依存和共同责任，而不是严格的线性生命周期。

26然而在美国，儿童保育从业人员以女性为主；27从历史、传统和文化角度来看，照护需求的负担不成比例地落在28女性身上，这影响了女性的健康、福祉和她们的劳动力参与率29例如，母亲比父亲更频繁地缺勤或减少工作时间，空闲时间更少30(减少20%)，并且花费更多时间在照顾受抚养人/儿童和家务上(2.1倍；拉丁裔女性为3.4倍31)。32劳动分工的不平等和空闲时间上的性别差距使母亲更容易出现职业倦怠、心理健康问题，并且更容易受到气候变化引发的危险热浪、野火和洪水的影响。33

35然而，新冠疫情加剧了性别不平等，导致托儿行业关闭，相应的语言服务受限，以及由于交通或网络连接障碍而导致服务难以获取，并加剧了托儿成本的上涨；相应地，重返办公室政策迫使许多女性退出了托儿行业。

第1页，共4页

39劳动力。分散的托儿/儿童保育体系给家庭和儿童发展带来了过重的负担，40因为它造成了资源分配不均、巨大的压力，41并导致劳动力不稳定。42缺乏普及或健全的照护体系或基础设施，42尤其阻碍了母亲充分发挥自身潜力并参与劳动力市场，43并且

44然而在美国，许多州的托儿费用上涨速度超过通货膨胀率，托儿费用甚至相当于一年的大学学费。由于托儿支持的不稳定性，许多家庭面临着巨大的经济和资源挑战，他们往往入不敷出，有些人甚至需要打两份或更多份工才能勉强维持生计。在俄勒冈州，一个有两个孩子的家庭的平均托儿费用为 32,760 美元，而家庭收入需要增加 328% 才能达到政府设定的 7% 的托儿费用负担能力基准。美国印第安人和黑人家庭的收入距离能够轻松负担托儿费用的目标差距最大。

52然而，SEIU 503工会超过一半的员工代表来自护理行业。女性在工会成员中占很大比例，她们正在缩小工会成员中的性别差距。女性的领导力和性别包容性行动对家庭至关重要，尤其对有年幼子女的父母而言，这有助于推进工会议程中关于薪酬公平、获得负担得起的子女/儿童保育和早期教育等关键议题。女性的参与和行动能够增强工会的力量，使工会能够更好地包容所有成员的需求和优先事项。

60然而普及儿童保育对工薪家庭和社会至关重要。61《全民儿童保育和早期教育法》(HR 2886)和人人享有儿童保育服务62社区护理法案(HR 4418)是一项前景可观的立法提案，旨在建立一个全国性的普惠性幼儿保育和学前教育项目，并将其纳入早期学习体系。这些提案旨在为低收入家庭提供免费或价格低至每天10美元的幼儿保育服务，并将其他家庭的保育费用上限设定为收入的7%，同时提高劳动者的工资。类似的提案已在新墨西哥州、佛蒙特州、康涅狄格州、德克萨斯州、爱荷华州、亚利桑那州和纽约州提出，这些提案侧重于经济稳定和劳动力参与。

68然而SEIU 503 被公认为俄勒冈州护理和公共服务领域最具影响力的工会，致力于改善工人的生活，争取经济、种族和环境正义。会员积极参与工会事务至关重要，这有助于在各个层面培养训练有素、积极进取的领导者。我们团结一致，将紫色的热情和承诺带入“全民工会”劳工运动。

74然而SEIU 503的民权和人权委员会、妇女委员会以及75个党团一直是争取平等、公平和包容的坚定支持者，致力于成为一个反种族主义的工会。我们为我们传递的信息感到自豪。我们欢迎所有人作为由77名成员领导的工会，我们致力于实现2008年SEIU 78国际工会所提出的公正社会愿景。人人享有正义.....请传递下去与我们建立团结的事项

第 2 页，共 4 页

79 位盟友致力于为我们的成员和 80 个工作家庭在他们工作、生活和娱乐的社区中争取经济、环境和社会正义，

81鉴于此，没有我们，就不要谈论我们。。一切为了所有人，什么都没有82对我们而言。包容性决策对于重视成员的意见至关重要，尤其是那些有受抚养人的成员，他们受到的影响最大，并且他们的挑战也应得到重视，从而能够参与到积极的对话中，提出问题并进行澄清。包容性决策流程能够创造和培育一种文化，当人们感到受到尊重、知情并积极参与到实现战略目标的共同承诺中时，这种文化就能增强信任、协作和韧性。

88特此决议普及儿童保育服务对于经济流动性和工薪家庭的保障至关重要，并有助于在俄勒冈州培养和留住更具包容性和公平性的公共部门和护理人员队伍。SEIU 503分会和俄勒冈州公共雇员工会(OPEU)总理事会将支持SEIU 503致力于制定和建立一个性别和语言包容性的儿童保育常设工作组、特别工作组或委员会，作为审查和确保现有政策的关键第一步，并倡导任何旨在提供负担得起、方便获取的儿童保育和早期学习体系的联邦和/或州立法倡议，并确保其中包含一项条款，允许工会推动市政普及儿童保育/启蒙计划，将其作为一项劳动力必需品，从而使在职父母不必被迫在事业和子女保育之间做出选择。

99个特别工作组/委员会/工作小组将至少包括以下100个机构中的每一项的一名成员：CHRC、妇女委员会和每个核心小组，以及至少一名SEIU 503 101工作人员，

102特此决议该工作组将对SEIU 503支持的所有部门进行研究和调查，以确定可能仍然需要哪些政策、规定和资源，并将定期向公民和人权委员会、理事会和工会相关各方提交报告，并向谈判委员会和工会的其他机构提出适当的建议。

108特此决议SEIU Local 503, OPEU 将呼吁俄勒冈州的政策制定者、州政府机构和教育机

构倡导并优先考虑普及儿童保育费用和早期教育, 将其作为全面劳动力投资和留任战略的一部分;我们将与已经在努力解决托儿服务匮乏地区(特别是历史上被边缘化和代表性不足的社区)儿童保育费用问题的盟友和工会建立联系并开展合作。

114特此决议当我们崛起, 反抗, 重复我们继续作为敢于担当的115号工会胸怀大志, 积蓄力量, 建设力量到 创建变更当 116 时, 我们是同舟共济, 我们将共同创造历史为我们的成员、117 个工作家庭和社会服务。

影响声明

第 3 页, 共 4 页

金融的: 无财政影响

公平这项决议将产生积极影响。它旨在解决并减轻妇女和边缘化群体不成比例的照护负担, 同时缓解因家庭照护需求而造成的经济困难和职业牺牲。SEIU 503 在推动立法议程方面有着卓著的成功经验, 可以利用其影响力和权力, 优先考虑受抚养人和儿童照护相关举措。

合法的无法律影响

政治的这项决议将指示我们工会支持并倡导在地方、州和联邦层面普及儿童保育/受抚养人照护和早期教育。任何联邦层面的倡导工作都需要由国际工会领导和协调。俄勒冈州已有组织和联盟在开展这项工作, 虽然SEIU Local 503与他们合作并支持这项工作, 但工会目前并未积极参与其中。政治部门可能需要重新分配人员或增加人手以落实这项决议。

118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135

