

Рекомендации Комитета на 2026 год:
Принять _____ Принять с поправками _____ Не принять
_____ Рассмотрено в комитете _____

Вопросы членства #5

1**Предмет:** Универсальная программа субсидирования иждивенцев/ухода за детьми для работающих семей в штате Орегон 2**Автор:** Теодора Ко Томпсон, Келли Калкофен, Хейли Милам при поддержке 3**Комитет по гражданским правам и правам человека**

4**Отправитель:** Департамент занятости штата Орегон L471

5

6**ТОГДА КАК**, *Каждая великая мечта начинается с мечтателя. Всегда помните, у вас есть...* 7*В тебе заключены сила, терпение и страсть, чтобы стремиться к звездам и изменить мир.* 8*мир»* ~Гарриет Табман и

9**ТОГДА КАК**, *«Я повышаю голос не для того, чтобы кричать, а для того, чтобы те, кто не может говорить, могли это сделать.* 10*«Чтобы нас услышали... мы не сможем добиться успеха, если половину из нас сдерживают».* ~Малала Юсуфзай и

11**ТОГДА КАК** Всеобщий уход за детьми жизненно важен для работающих семей. Материнская пенсия в 1900-1930-х годах составляла... *Разработанная для того, чтобы матери оставались дома и ухаживали за детьми, эта система не сработала.* 13*признать потребности работающих матерей* Неудачи в политике в сфере ухода за детьми за последние 14 лет привели к тому, что услуги по уходу за детьми стали недоступными и неудовлетворительными для многих семей с низким доходом. Системный расизм и субъективные критерии в политике в сфере ухода за детьми затронули семьи цветного населения, лишили пенсий определенные группы, особенно чернокожих женщин; такая дискриминационная практика повлияла на нуждающиеся семьи и участие родителей в трудовой деятельности, включая их доступ и возможности для трудоустройства и/или реализации образовательных стремлений для экономической стабильности и безопасности;

20**ТОГДА КАК** В семьях «родитель» — это зависимый/основной опекун ребенка, будь то родитель, бабушка или дедушка, родственник, приемный родитель и т. д. Семейные структуры разнообразны, от традиционной нуклеарной модели (два родителя, биологические дети) до изменчивых и разнообразных, включая семьи с одним родителем, смешанные семьи, сожительство и (многопоколенные домохозяйства). Семейные структуры и обязанности подчеркивают взаимозависимость и общую ответственность, а не строгие, линейные жизненные циклы.

26**ТОГДА КАК** В Соединенных Штатах работники сферы ухода за детьми преимущественно женщины; 27 исторически, традиционно и культурно бремя заботы о детях непропорционально ложится 28 на женщин, что влияет на здоровье, благополучие женщин и их участие в рабочей силе, а именно: матери чаще пропускают работу или сокращают рабочее время, чем отцы, у них меньше свободного времени 30 (на 20% меньше) и они тратят больше времени на уход за детьми и домашнюю работу (в 2,1 раза;

в 3,4 раза ³¹ для латиноамериканских женщин). Неравное распределение труда и гендерный разрыв во времени делают ³² матерей особенно уязвимыми к выгоранию, проблемам с психическим здоровьем и большей ³³ уязвимости к опасным волнам жары, лесным пожарам и наводнениям, вызванным последствиями изменения климата ³⁴, и

35ТОГДА КАК, Пандемия COVID-19 усугубила гендерное неравенство из-за закрытия учреждений по уходу за детьми, что привело к ограничению языковых услуг и недоступности услуг из-за транспортных или интернет-барьеров, а также к росту стоимости услуг по уходу за детьми; соответственно, политика возвращения в офисы вынудила многих женщин уйти из дома.

Страница 1 из 4

³⁹ рабочая сила. Фрагментированная система ухода за детьми/иждивенцами создает чрезмерно высокую нагрузку на семьи и развитие ребенка, приводя к неравному доступу, огромному стрессу и нестабильности на рынке труда. В отсутствие универсальной или надежной системы ухода или инфраструктуры, особенно матери, лишены возможности полностью реализовать свой потенциал и участвовать в рабочей силе.

44ТОГДА КАК Расходы на уход за детьми растут быстрее инфляции, во многих штатах Америки стоимость ухода за детьми равна стоимости года обучения в колледже. Семьи сталкиваются со значительными финансовыми и ресурсными трудностями из-за нестабильности в оплате услуг по уходу за детьми, поскольку им приходится жить от зарплаты до зарплаты, а некоторые работают на двух и более работах, чтобы свести концы с концами. В Орегоне средняя стоимость ухода за ребенком для семьи с двумя детьми составляет 32 760 долларов, и семьям необходимо зарабатывать на 328% больше, чтобы соответствовать установленному правительством 7-процентному критерию доступности услуг по уходу за детьми. Семьи коренных американцев и афроамериканцы находятся дальше всего от дохода, необходимого для комфортной оплаты услуг по уходу за детьми, и

52ТОГДА КАК, Более половины представителей профсоюза SEIU 503 работают в сфере ухода за детьми и престарелыми. Женщины, составляющие значительную часть членов профсоюза, сокращают гендерный разрыв в членстве в профсоюзах. Женское лидерство и гендерно-ориентированная активность имеют решающее значение для семей, особенно для родителей с маленькими детьми, поскольку позволяют им продвигать важные вопросы в повестке дня профсоюзов, касающиеся справедливости оплаты труда и доступа к доступному уходу за детьми и дошкольному образованию. Вовлечение, участие и активность женщин укрепляют профсоюзы, позволяя им учитывать потребности и приоритеты всех своих членов.

60ТОГДА КАК Всеобщий уход за детьми имеет решающее значение для работающих семей и общества в целом. **61Закон о всеобщем уходе за детьми и раннем образовании** (HR 2886) и **Уход за детьми для всех** **62Закон о социальном обеспечении на дому** Законопроекты (HR 4418) представляют собой многообещающие законодательные предложения, направленные на создание национальной универсальной программы по уходу за детьми и дошкольному образованию в системе раннего обучения. Эти предложения направлены на то, чтобы сделать уход за детьми бесплатным или доступным по цене 10 долларов в день для семей с низким доходом и ограничить стоимость услуг 7% от дохода для остальных, одновременно повышая заработную плату работникам. Аналогичные предложения были инициированы в Нью-Мексико, Вермонте, Коннектикуте, Техасе, Айове, Аризоне и Нью-Йорке и были направлены на обеспечение

экономической стабильности и участия в рабочей силе.

68ТОГДА КАКПрофсоюз SEIU 503 признан самым влиятельным профсоюзом в Орегоне в сфере ухода за больными и в государственных службах, стремящимся улучшить жизнь трудящихся и бороться за экономическую, расовую и экологическую справедливость. Активное участие, вовлеченность и участие членов профсоюза остаются жизненно важными для развития высококвалифицированных и мотивированных лидеров на всех уровнях, и мы, в единстве и солидарности, вносим свой вклад в движение за права трудящихся #UnionsforAll.

74ТОГДА КАККомитет по гражданским и правам человека SEIU 503, Женский совет и **75** фракций являются главными сторонниками нашего стремления к равенству, справедливости и инклюзивности, чтобы стать антирасистским профсоюзом. Мы гордимся нашим посланием.**МЫ ПРИВЕТСТВУЕМ ВСЕХ**и как профсоюз, возглавляемый **77** членами и работающий над воплощением в жизнь видения справедливого общества на нашей Международной встрече профсоюзов SEIU **78** в 2008 году,*Справедливость для всех... Передайте дальше*вопросы, которые помогут укрепить солидарность с нашими

Страница 2 из 4

79 союзников в деле экономической, экологической и социальной справедливости для наших членов и работающих **80** семей там, где они работают, живут и отдыхают в своих сообществах, и

81ПОСКОЛЬКУ ВЫШЕИЗЛОЖЕННОЕ,*Ничего о нас без нас.Всё для всех, ничего***82Для нас.**Принятие решений с учетом интересов всех заинтересованных сторон имеет решающее значение для того, чтобы ценить точки зрения членов организации, имеющих иждивенцев, которые больше всего пострадают от сложившейся ситуации, и чувствовать, что их проблемы ценятся, чтобы они могли участвовать в содержательном диалоге с вопросами и разъяснениями. Процессы принятия решений с учетом интересов всех заинтересованных сторон создают и поддерживают культуру, которая укрепляет доверие, сотрудничество и устойчивость, когда люди чувствуют себя уважаемыми, информированными и заинтересованными в общей приверженности стратегическим целям.

88ПОСТАНОВЛЯЕТСЯУниверсальная программа ухода за детьми/иждивенцами имеет жизненно важное значение для экономической мобильности и **89** безопасности работающих семей, а также для содействия и сохранения более инклюзивного и справедливого **90** государственного сектора и работников сферы ухода в Орегоне. Профсоюз SEIU Local 503, Генеральный совет OPEU **91**, должен поддержать обязательство SEIU 503 по созданию и формированию гендерно **92** и языково-инклюзивной постоянной рабочей группы, рабочей группы или комитета по уходу за детьми/иждивенцами **93** в качестве важнейшего первого шага для пересмотра и обеспечения существующих политик, и должен выступать за **94** любую федеральную и/или государственную законодательную инициативу по доступной и качественной **95** системе ухода за детьми/иждивенцами и раннего обучения, а также за включение **96** положения о продвижении профсоюзом муниципальной универсальной программы ухода за детьми/Headstart **97** в качестве необходимости для рабочей силы, чтобы работающие родители не были вынуждены выбирать между **98** своей карьерой и обеспечением ухода за своими детьми/иждивенцами.

В состав рабочей группы/комитета/группы № 99 войдут как минимум по одному представителю от каждой из следующих 100 организаций: CHRC, Женский совет и каждая фракция, а также как минимум один сотрудник SEIU 503 101.

102 ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ ДАЛЕЕ что эта рабочая группа проведет исследование и опрос **103** во всех секторах, поддерживаемых SEIU 503, чтобы определить, какие политики, положения и **104** ресурсы могут еще потребоваться, и будет готовить и предоставлять регулярные отчеты Комитету по гражданским правам и правам человека, Совету и соответствующим сторонам в профсоюзе, а также **106** давать соответствующие рекомендации переговорным комитетам и другим органам **107** профсоюза, и

108 ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ ДАЛЕЕ Профсоюз SEIU Local 503, OPEU, призывает политиков, государственные учреждения и образовательные учреждения штата Орегон отстаивать и уделять приоритетное внимание всеобщему финансированию расходов на уход за детьми и дошкольное образование в рамках комплексной стратегии инвестиций и удержания рабочей силы; налаживать связи и сотрудничать с союзниками и профсоюзами, которые уже работают над решением проблемы расходов на уход за детьми в районах с дефицитом услуг по уходу за детьми, особенно для исторически маргинализированных и недостаточно представленных сообществ.

114 ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ ДАЛЕЕ когда мы **Вставай, сопротивляйся, повторяй** мы продолжаем свою деятельность как профсоюз № 115, который осмеливается на **Мечтайте о многом, создавайте силу.** Развитие энергетик **Создать перемены** и когда мы достигнем **116-го числа** **Вместе мы справимся**, **Вместе мы войдем в историю.** для наших членов, **117** работающих семей и общества.

ЗАЯВЛЕНИЯ О ВОЗДЕЙСТВИИ

Страница 3 из 4

Финансовые: Отсутствие финансовых последствий

Капитал Эта резолюция окажет положительное влияние. Она направлена на решение проблемы и смягчение бремени ухода, непропорционально ложащегося на женщин и маргинализированные сообщества, а также на уменьшение финансовых трудностей и случаев отказа от карьеры из-за необходимости ухода за членами семьи. Профсоюз SEIU 503 имеет подтвержденный опыт успешного продвижения законодательных инициатив и мог бы использовать свою власть и влияние для приоритетного решения вопросов ухода за иждивенцами и детьми.

Юридические: Без юридических последствий

Политический Данная резолюция обязывает наш профсоюз поддерживать и отстаивать всеобщий уход за детьми/иждивенцами и раннее образование на местном, региональном и федеральном уровнях. Любая работа по отстаиванию интересов на федеральном уровне должна возглавляться и координироваться Международным союзом. В Орегоне существуют организации и коалиции, которые возглавляют эту работу, и хотя местное отделение SEIU Local 503 работает вместе с ними и поддерживает эту работу, в настоящее время профсоюз не является активным участником. Политическому отделу может потребоваться перераспределение персонала или увеличение штата для реализации этой

118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135