

Các khuyến nghị của Ủy ban năm 2026:
Thông qua _____ Thông qua sau khi sửa đổi _____ Không
thông qua _____ Đang xem xét tại Ủy ban _____

Vấn đề thành viên #5

1Chủ thể: Trợ cấp chăm sóc người phụ thuộc/trẻ em toàn diện cho các gia đình lao động ở Oregon **2Tác giả:** Theodora Ko Thompson, Kelly Kalkofen, Haley Milam, được hỗ trợ bởi **3Ủy ban Dân quyền và Nhân quyền**

4Người gửi: Sở Việc làm Oregon L471

5

6TRONG KHI, *Mỗi giấc mơ vĩ đại đều bắt đầu từ một người mơ mộng. Hãy luôn nhớ rằng, bạn có...* **7Trong bạn tiềm ẩn sức mạnh, sự kiên nhẫn và niềm đam mê để vươn tới những vì sao, để thay đổi.** **8thế giới”** ~Harriet Tubman và

9TRONG KHI, *“Tôi cất cao giọng không phải để la hét, mà để những người không có tiếng nói có thể lên tiếng.* **10Hãy lên tiếng... chúng ta không thể thành công khi một nửa trong số chúng ta bị kìm hãm.” ~Malala Yousafzai, và**

11TRONG KHI Chăm sóc trẻ em toàn diện là điều thiết yếu đối với các gia đình lao động. Lương hưu cho bà mẹ trong những năm 1900-1930 là “*được thiết kế để các bà mẹ ở nhà chăm sóc con cái, nhưng lại thất bại.*” **13để đáp ứng nhu cầu của các bà mẹ đang đi làm**” và những thất bại trong chính sách chăm sóc trẻ em trong 14-125 năm qua đã góp phần khiến việc chăm sóc trẻ em trở nên khó tiếp cận và không đầy đủ đối với nhiều gia đình có thu nhập thấp. Phân biệt chủng tộc có hệ thống và các tiêu chí chủ quan trong chính sách chăm sóc trẻ em đã ảnh hưởng đến các gia đình da màu, từ chối trợ cấp hưu trí cho một số nhóm nhất định, đặc biệt là phụ nữ da đen. Những hành vi phân biệt đối xử như vậy đã ảnh hưởng đến các gia đình khó khăn và sự tham gia của cha mẹ vào lực lượng lao động, bao gồm cả khả năng tiếp cận và cơ hội theo đuổi việc làm và/hoặc nguyện vọng giáo dục để đạt được sự ổn định và an ninh kinh tế; và

20TRONG KHI Trong gia đình, “cha mẹ” là người phụ thuộc/người chăm sóc chính của con cái, có thể là cha mẹ ruột, ông bà, họ hàng, cha mẹ nuôi, v.v. Cấu trúc gia đình rất đa dạng, từ mô hình hạt nhân truyền thống (hai cha mẹ, con ruột) đến các mô hình linh hoạt và khác nhau bao gồm gia đình đơn thân, gia đình hỗn hợp, sống chung và các hộ gia đình đa thế hệ. Cấu trúc và trách nhiệm gia đình nhấn mạnh sự phụ thuộc lẫn nhau và trách nhiệm chung hơn là các chu kỳ sống tuyến tính, nghiêm ngặt.

26TRONG KHI Lực lượng lao động chăm sóc trẻ em ở Hoa Kỳ chủ yếu là nữ; **27** về mặt lịch sử, truyền thống và văn hóa, gánh nặng nhu cầu chăm sóc rơi vào phụ nữ một cách không cân xứng, ảnh hưởng đến sức khỏe, hạnh phúc và sự tham gia của phụ nữ vào lực lượng lao động, cụ thể là các bà mẹ nghỉ việc hoặc giảm giờ làm thường xuyên hơn các ông bố, có ít thời gian rảnh hơn (ít hơn 20%) và dành nhiều thời gian hơn cho việc chăm sóc người phụ thuộc/trẻ em và công việc nhà (gấp 2,1 lần; gấp 3,4 lần đối với phụ nữ gốc Latinh). Sự phân công lao động không đồng đều và khoảng cách giới tính về thời gian rảnh rỗi khiến các bà mẹ đặc biệt dễ bị kiệt sức, các vấn đề về sức khỏe tâm thần và dễ bị tổn thương hơn trước các đợt nắng nóng nguy hiểm, cháy rừng và lũ lụt do biến đổi khí hậu gây ra.

35TRONG KHI, Đại dịch Covid-19 đã làm trầm trọng thêm sự bất bình đẳng giới với việc

đóng cửa ngành công nghiệp chăm sóc trẻ em, các dịch vụ ngôn ngữ bị hạn chế tương ứng và các dịch vụ không thể tiếp cận được do rào cản về giao thông hoặc kết nối internet, đồng thời làm gia tăng chi phí chăm sóc trẻ em; tương ứng, các chính sách quay trở lại văn phòng đã đẩy nhiều phụ nữ ra khỏi

Trang 1/4

39 lực lượng lao động. Hệ thống chăm sóc người phụ thuộc/trẻ em phân tán tạo ra gánh nặng quá lớn cho gia đình và sự phát triển của trẻ em bằng cách tạo ra sự bất bình đẳng trong tiếp cận, căng thẳng tột độ 41 và sự bất ổn trong lực lượng lao động. Nếu thiếu một hệ thống hoặc cơ sở hạ tầng chăm sóc toàn diện hoặc vững mạnh, 42 các bà mẹ đặc biệt bị cản trở trong việc phát huy hết tiềm năng và tham gia vào 43 lực lượng lao động, và

44TRONG KHIChi phí chăm sóc người phụ thuộc/trẻ em đang tăng nhanh hơn lạm phát, ở nhiều tiểu bang tại Mỹ, chi phí chăm sóc trẻ em có thể tương đương với một năm học đại học. Các gia đình phải đối mặt với những khó khăn đáng kể về tài chính và nguồn lực trong bối cảnh bất ổn về hỗ trợ chăm sóc người phụ thuộc/trẻ em, khi họ phải vật lộn sống từ lương tháng này sang tháng khác, một số người phải làm hai hoặc nhiều công việc để trang trải cuộc sống. Tại Oregon, chi phí chăm sóc trẻ em trung bình cho một hộ gia đình có hai con là 32.760 đô la và các gia đình cần kiếm được nhiều hơn tới 328% để đáp ứng mức chuẩn chi trả chăm sóc trẻ em 7% của chính phủ. Các gia đình người Mỹ bản địa và người Mỹ gốc Phi là những người có thu nhập thấp nhất, cách xa mức thu nhập cần thiết để có thể thoải mái chi trả chi phí chăm sóc trẻ em.

52TRONG KHI, Hơn một nửa số đại diện lực lượng lao động của SEIU 503 làm việc trong ngành chăm sóc. Phụ nữ, chiếm tỷ lệ lớn trong số các thành viên công đoàn, đang thu hẹp khoảng cách giới trong việc gia nhập công đoàn. Vai trò lãnh đạo của phụ nữ và hoạt động xã hội bao gồm cả nam và nữ là rất quan trọng đối với các gia đình, đặc biệt là các bậc cha mẹ có con nhỏ, để thúc đẩy các vấn đề quan trọng trong chương trình nghị sự của công đoàn về sự công bằng về tiền lương và khả năng tiếp cận dịch vụ chăm sóc trẻ em/người phụ thuộc và giáo dục mầm non giá cả phải chăng. Sự tham gia, đóng góp và hoạt động của phụ nữ củng cố các công đoàn bằng cách cho phép họ bao quát hơn các nhu cầu và ưu tiên của tất cả các thành viên, và

60TRONG KHIChăm sóc trẻ em toàn diện là vô cùng quan trọng đối với các gia đình lao động và toàn xã hội. **61Đạo luật Chăm sóc Trẻ em và Giáo dục Mầm non Toàn diện**(HR 2886) và **Dịch vụ chăm sóc trẻ em cho mọi người****62Đạo luật Chăm sóc Cộng đồng**(HR 4418) là những đề xuất lập pháp đầy hứa hẹn nhằm tạo ra một chương trình chăm sóc trẻ em và giáo dục mầm non toàn quốc, phổ cập trong hệ thống giáo dục sớm. Những đề xuất này nhằm mục đích cung cấp dịch vụ chăm sóc trẻ em miễn phí hoặc với giá cả phải chăng là 10 đô la/ngày cho các gia đình thu nhập thấp và giới hạn chi phí ở mức 7% thu nhập cho những người khác, đồng thời tăng lương cho người lao động. Các đề xuất tương tự đã được khởi xướng ở New Mexico, Vermont, Connecticut, Texas, Iowa, Arizona và New York, tập trung vào sự ổn định kinh tế và sự tham gia của lực lượng lao động.

68TRONG KHICSEIU 503 được công nhận là công đoàn có ảnh hưởng nhất ở Oregon trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe và dịch vụ công cộng nhằm cải thiện cuộc sống của người lao động và đấu tranh cho công bằng kinh tế, chủng tộc và môi trường. Sự tham gia tích cực, gắn kết và tham gia của các thành viên vào công đoàn vẫn rất quan trọng để phát triển các nhà lãnh đạo được đào tạo bài bản và có động lực cao ở mọi cấp độ, và để trong sự đoàn kết và tương trợ, chúng ta mang niềm đam mê và cam kết màu tím của mình vào phong trào lao động
#UnionsforAll.

74**TRONG KHI** Ủy ban Dân quyền và Nhân quyền, Hội đồng Phụ nữ và 75 Nhóm của SEIU 503 đã là những người tiên phong trong nỗ lực của chúng tôi nhằm đạt được sự bình đẳng, công bằng và hòa nhập để trở thành một công đoàn chống phân biệt chủng tộc. Chúng tôi tự hào về thông điệp của mình.**CHÚNG TÔI CHÀO ĐÓN TẤT CẢ MỌI NGƯỜI** và với tư cách là một công đoàn gồm 77 thành viên lãnh đạo, đang nỗ lực hướng tới tầm nhìn về một xã hội công bằng tại Đại hội Công đoàn Quốc tế SEIU 78 năm 2008 của chúng tôi, *Công lý cho tất cả...Hãy lan tỏa thông điệp này!* những vấn đề để xây dựng tình đoàn kết với chúng ta

Trang 2/4

79 đồng minh vì công bằng kinh tế, môi trường và xã hội cho các thành viên của chúng tôi và 80 gia đình lao động tại nơi họ làm việc, sinh sống và vui chơi trong cộng đồng của họ, và

81**VÌ VẬY**, *Không có gì về chúng tôi, nếu không có chúng tôi. Mọi thứ dành cho mọi người, không gì cả.* 82**Dành cho chúng tôi** Việc ra quyết định toàn diện rất quan trọng để trân trọng quan điểm từ các thành viên 83 có người phụ thuộc, những người sẽ bị ảnh hưởng nhiều nhất và cảm thấy được trân trọng vì những thách thức của họ, để được 84 tham gia vào cuộc đối thoại mạnh mẽ với các câu hỏi và đối thoại làm rõ. Các quy trình ra quyết định toàn diện 85 tạo ra và nuôi dưỡng một văn hóa cùng cố niềm tin, sự hợp tác, khả năng phục hồi khi 86 mọi người cảm thấy được tôn trọng, được thông báo và được đầu tư vào cam kết chung hướng tới các mục tiêu chiến lược 87 và

88**QUYẾT ĐỊNH NHƯ SAU** Việc chăm sóc trẻ em/người phụ thuộc toàn diện là rất quan trọng đối với sự dịch chuyển kinh tế và an ninh cho các gia đình lao động, cũng như để thúc đẩy và duy trì một lực lượng lao động khu vực công và chăm sóc toàn diện và công bằng hơn ở Oregon. Hội đồng chung của SEIU Local 503, OPEU sẽ tán thành cam kết của SEIU 503 đối với việc xây dựng và thành lập một lực lượng đặc nhiệm, nhóm làm việc hoặc ủy ban thường trực về Chăm sóc Người phụ thuộc bao gồm cả giới tính và ngôn ngữ như một bước đầu tiên quan trọng để xem xét và đảm bảo các chính sách hiện hành, và sẽ vận động cho bất kỳ sáng kiến lập pháp nào của liên bang và/hoặc tiểu bang về hệ thống chăm sóc trẻ em/người phụ thuộc và giáo dục sớm giá cả phải chăng, dễ tiếp cận và việc đưa vào một điều khoản cho phép công đoàn thúc đẩy chương trình Chăm sóc Trẻ em/Headstart toàn diện của thành phố như một nhu cầu thiết yếu của lực lượng lao động để các bậc cha mẹ đang đi làm không bị buộc phải lựa chọn giữa sự nghiệp của họ và việc đảm bảo chăm sóc cho con cái/người phụ thuộc của họ. Nhóm đặc nhiệm/ủy ban/nhóm công tác số 99 sẽ bao gồm ít nhất một thành viên từ mỗi trong số 100 tổ chức sau: CHRC, Hội đồng Phụ nữ và mỗi Nhóm đại biểu, cũng như ít nhất một nhân viên của SEIU 503 101, và

102**QUYẾT ĐỊNH THÊM** Nhóm công tác này sẽ tiến hành nghiên cứu và khảo sát 103 trên tất cả các lĩnh vực được SEIU 503 hỗ trợ để xác định những chính sách, điều khoản và 104 nguồn lực nào vẫn có thể cần thiết, và sẽ lập và cung cấp các báo cáo thường xuyên cho Ủy ban Dân sự 105 và Nhân quyền, Hội đồng quản trị và các bên thích hợp trong công đoàn, cũng như 106 đưa ra các khuyến nghị thích hợp cho các ủy ban thương lượng và các cơ quan khác của 107 công đoàn, và

108**QUYẾT ĐỊNH THÊM** SEIU Local 503, OPEU sẽ kêu gọi các nhà hoạch định chính sách, 109 cơ quan nhà nước và các tổ chức giáo dục ở Oregon ủng hộ và ưu tiên chi phí chăm sóc trẻ em/người phụ thuộc phổ cập và giáo dục mầm non như một phần của chiến lược đầu tư và giữ chân lực lượng lao động toàn diện; rằng chúng ta sẽ thiết lập các mối liên hệ và hợp tác với các

đồng minh và các công đoàn đang nỗ lực giải quyết chi phí chăm sóc trẻ em/người phụ thuộc tại các khu vực thiếu dịch vụ chăm sóc trẻ em, đặc biệt là đối với các cộng đồng bị thiệt thòi và ít được đại diện trong lịch sử, và

114**QUYẾT ĐỊNH THÊM**khi chúng ta**Vươn lên, Kháng cự, Lập lại**Chúng tôi tiếp tục là một công đoàn 115 **dám Ước mơ lớn, xây dựng sức mạnh,Xây dựng năng lượng****ĐẾN Tạo thay đổi**và khi 116 chúng ta**Cùng nhau,Cùng nhau, chúng ta sẽ làm nên lịch sử**Vì các thành viên của chúng tôi, 117 gia đình lao động và toàn xã hội.

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

Trang 3/4

Tài chính: Không có tác động về mặt tài chính

Công bằngNghị quyết này sẽ có tác động tích cực. Nó giải quyết và nỗ lực giảm bớt gánh nặng chăm sóc mà phụ nữ và các cộng đồng yếu thế phải gánh chịu một cách không cân xứng, cũng như giảm thiểu khó khăn tài chính và tình trạng hy sinh sự nghiệp do nhu cầu chăm sóc gia đình gây ra. SEIU 503 có lịch sử thành công đã được chứng minh trong việc thúc đẩy các chương trình lập pháp và có thể tận dụng quyền lực và tầm ảnh hưởng của mình để ưu tiên các sáng kiến về chăm sóc người phụ thuộc và trẻ em.

Hợp phápKhông có tác động pháp lý

Thuộc về chính trịNghị quyết này sẽ chỉ đạo công đoàn của chúng ta ủng hộ và vận động cho việc chăm sóc trẻ em/người phụ thuộc và giáo dục mầm non toàn diện ở cấp địa phương, tiểu bang và liên bang. Bất kỳ hoạt động vận động chính sách nào ở cấp liên bang sẽ cần được dẫn dắt và hỗ trợ bởi Công đoàn Quốc tế. Hiện có các tổ chức và liên minh tại Oregon đang dẫn đầu công việc này, và mặc dù SEIU Local 503 hợp tác và hỗ trợ họ, công đoàn hiện chưa tham gia tích cực. Ban Chính trị có thể cần điều chuyển nhân viên hoặc bổ sung thêm nhân lực để thực hiện nghị quyết này.

118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135

