

Recomendaciones del Comité para 2026:
Aprobar _____ Aprobar con enmiendas _____ No aprobar
_____ Retenido en comisión _____

Asuntos de los miembros n.º 5

1 **Sujeto:** Cuidado infantil/dependiente universal para familias trabajadoras en Oregon

2 **Autor:** Theodora Ko Thompson, Kelly Kalkofen, Haley Milam, con el apoyo de

3 **Comité de Derechos Civiles y Humanos**

4 **Enviado por:** Departamento de Empleo de Oregon L471

5

6 **MIENTRAS QUE**, *“Todo gran sueño comienza con un soñador. Recuerda siempre que tienes dentro de ti reside la fuerza, la paciencia y la pasión para alcanzar las estrellas y cambiar el mundo”* ~Harriet Tubman y

9 **MIENTRAS**, *“Alzo la voz no para gritar, sino para que aquellos que no tienen voz puedan hacerlo.”* 10 *“Hacernos oír... no podemos tener éxito cuando la mitad de nosotros estamos retenidos”*. ~Malala Yousafzai y

11 **MIENTRAS**, El cuidado infantil universal es vital para las familias trabajadoras. La pensión materna en 1900-1930 fue *“diseñado para que las madres se queden en casa para cuidar a sus hijos, fallando 13 reconocer las necesidades de las madres trabajadoras”* y las fallas en las políticas de cuidado infantil durante los últimos 14 125 años han contribuido a que el cuidado infantil sea inaccesible e inadecuado para muchas 15 familias con bajos ingresos. El racismo sistémico y los criterios subjetivos en las políticas de cuidado infantil 16 impactaron a las familias de color, negaron pensiones a ciertos grupos, especialmente a las mujeres negras 17 tales prácticas discriminatorias impactaron a las familias necesitadas y a la participación de los padres en la fuerza laboral 18 incluyendo su acceso y oportunidad de buscar empleo y/o 19 aspiraciones educativas para la estabilidad y seguridad económica; y

20 **MIENTRAS** En las familias, el “padre” es el cuidador principal dependiente/del niño, ya sea el padre, abuelo, pariente, padre adoptivo, etc. Las estructuras familiares son diversas, desde el modelo nuclear tradicional (dos padres, hijos biológicos) hasta las fluidas y variadas que incluyen la monoparentalidad, las familias mixtas, la cohabitación y los hogares multigeneracionales. Las estructuras y responsabilidades familiares enfatizan la interdependencia y la responsabilidad compartida en lugar de ciclos de vida estrictos y lineales.

26 **MIENTRAS**, la fuerza laboral de cuidado infantil en los Estados Unidos es predominantemente femenina; 27 histórica, tradicional y culturalmente la carga de las necesidades de cuidado recae desproporcionadamente 28 en las mujeres, impactando la salud, el bienestar y la participación de las mujeres en la fuerza laboral 29 a saber, las madres faltan al trabajo o reducen las horas de trabajo con más frecuencia que los padres, tienen menos tiempo libre 30 (20% menos) y dedican más tiempo al cuidado de dependientes/niños y al trabajo doméstico (2.1x; 3.4x 31 para las mujeres latinas). La división desigual del trabajo y la brecha de género en el tiempo libre deja 32 a las madres particularmente vulnerables al agotamiento, problemas de salud mental y una mayor 33 vulnerabilidad a las peligrosas olas de calor, incendios forestales e inundaciones, impactos impulsados por el cambio climático, 34 y

35 **MIENTRAS QUE**, La pandemia de Covid-19 empeoró la disparidad de género con cierres

en la industria del cuidado infantil, servicios lingüísticos limitados correspondientes y servicios inaccesibles debido a barreras de transporte o conectividad a Internet, y exacerbó el aumento en el costo del cuidado infantil; en consecuencia, las políticas de regreso a la oficina expulsaron a muchas mujeres de

Página 1 de 4

39 la fuerza laboral. El sistema fragmentado de cuidado infantil/dependiente impone una carga excesiva 40 para las familias y el desarrollo infantil al crear un acceso desigual, un estrés inmenso 41 y la inestabilidad en la fuerza laboral. En ausencia de un sistema o infraestructura de cuidado universal o robusto, 42 las madres en particular se ven impedidas de alcanzar su pleno potencial y participar en 43 la fuerza laboral, y

44**MIENTRAS** Los costos del cuidado de dependientes/niños están aumentando más rápido que la inflación; en muchos estados de Estados Unidos, el costo del cuidado infantil es tan alto como un año de universidad. Las familias enfrentan importantes obstáculos financieros y de recursos debido a la inestabilidad en el apoyo para el cuidado de dependientes/niños, ya que luchan por vivir de cheque en cheque, algunas trabajando dos o más empleos para llegar a fin de mes. En Oregón, el costo promedio del cuidado infantil para un hogar con dos hijos es de \$32,760 y las familias necesitan ganar hasta un 328% más para cumplir con el umbral de asequibilidad del 7% del gobierno para el cuidado infantil. Las familias indígenas estadounidenses y negras son las que están más lejos del ingreso necesario para pagar cómodamente el cuidado infantil.

52**MIENTRAS QUE**, Más de la mitad de las representaciones de la fuerza laboral de SEIU 503 se encuentran en la industria del cuidado 53. Las mujeres, que constituyen una gran proporción de los miembros del sindicato, han estado cerrando 54 la brecha de género en la afiliación sindical. El liderazgo de las mujeres y el activismo inclusivo de género 55 son fundamentales e importantes para las familias, especialmente para los padres con familias jóvenes, para avanzar 56 en temas críticos en las agendas de los sindicatos sobre equidad salarial y acceso a 57 cuidado infantil y educación temprana asequibles. El compromiso, la participación y el activismo de las mujeres 58 fortalecen a los sindicatos al permitirles ser más inclusivos de las necesidades y 59 prioridades de todos sus miembros, y

60**MIENTRAS** El cuidado infantil universal es fundamental para las familias trabajadoras y para la sociedad. El 61**Ley Universal de Cuidado Infantil y Educación Temprana**(HR 2886) y**Cuidado infantil para todos**62**Ley de Asistencia Comunitaria**(HR 4418) son propuestas legislativas prometedoras destinadas a crear un programa nacional universal de cuidado infantil y preescolar en un sistema de aprendizaje temprano. Estas 64 propuestas buscan que el cuidado infantil sea gratuito o asequible a \$10 por día para familias de bajos ingresos 65 y limitar los costos al 7% de los ingresos para otros, al tiempo que aumentan los salarios de los trabajadores. Se han iniciado propuestas similares 66 en Nuevo México, Vermont, Connecticut, Texas, Iowa, 67 Arizona y Nueva York, centradas en la estabilidad económica y la participación en la fuerza laboral.

68**MIENTRAS** SEIU 503 es reconocido como el sindicato más influyente de Oregón en el sector de la atención y los servicios públicos para mejorar la vida de los trabajadores y luchar por la justicia económica, racial y ambiental. La participación activa, el compromiso y la implicación de los miembros en su sindicato siguen siendo vitales para desarrollar líderes altamente capacitados y motivados en todos los niveles y que, en unidad y solidaridad, aportemos nuestra pasión y compromiso púrpura al movimiento laboral #UnionsforAll.

74**MIENTRAS** El Comité de Derechos Civiles y Humanos, el Consejo de Mujeres y los 75

Caucuses de SEIU 503 han sido defensores en nuestra lucha por la igualdad, la equidad y la inclusión para ser un sindicato antirracista. Nos enorgullece nuestro mensaje. **DAMOS LA BIENVENIDA A TODOS** y como un sindicato dirigido por 77 miembros que trabaja hacia la visión de una sociedad justa en nuestra Unión Internacional SEIU 78 de 2008, *Justicia para todos... ¡Difúndelo!* asuntos para construir solidaridad con nuestros

Página 2 de 4

79 aliados para la justicia económica, ambiental y social para nuestros miembros y 80 familias trabajadoras donde trabajan, viven y se divierten en sus comunidades, y

81POR LO TANTO, Nada sobre nosotros, sin nosotros. Para Todos Todo, Nada 82Para Nosotros. La toma de decisiones inclusiva es fundamental para valorar las perspectivas de los miembros 83 con dependientes que se verán más afectados y se sentirán valorados por sus desafíos para ser 84 involucrados en un diálogo sólido con preguntas y diálogo aclaratorio. Los procesos de decisión inclusivos 85 crean y fomentan una cultura que fortalece la confianza, la colaboración y la resiliencia cuando 86 las personas se sienten respetadas, informadas e involucradas en el compromiso compartido hacia los objetivos estratégicos 87 y

88QUE SE RESUELVA El cuidado infantil/dependiente universal es vital para la movilidad económica y la seguridad de las familias trabajadoras, y para fomentar y retener una fuerza laboral de cuidado y sector público más inclusiva y equitativa en Oregón. SEIU Local 503, Consejo General de OPEU, respaldará el compromiso de SEIU 503 con la formulación y el establecimiento de un grupo de trabajo permanente, grupo de trabajo o comité de cuidado infantil inclusivo en cuanto a género e idioma como un primer paso crítico para revisar y garantizar las políticas existentes, y abogará por cualquier iniciativa legislativa federal y/o estatal para un sistema de cuidado infantil/dependiente y aprendizaje temprano asequible y accesible, y que se incluya una disposición para la promoción por parte del sindicato del programa municipal universal de cuidado infantil/Headstart como una necesidad laboral para que los padres trabajadores no se vean obligados a elegir entre sus carreras y asegurar el cuidado de sus hijos dependientes.

El grupo de trabajo/comité/grupo de trabajo 99 incluirá al menos un miembro de cada uno de los 100 siguientes: CHRC, Consejo de Mujeres y cada Caucus, así como al menos un miembro del personal de SEIU 503 101, y

102SE RESUELVE ADEMÁS, que este grupo de trabajo llevará a cabo una investigación y una encuesta 103 en todos los sectores apoyados por SEIU 503 para determinar qué políticas, disposiciones y 104 recursos podrían seguir siendo necesarios, y producirá y proporcionará informes periódicos al Comité de Derechos Civiles 105 y Humanos, a la Junta y a las partes apropiadas en el sindicato, así como 106 hará recomendaciones apropiadas para los comités de negociación y otros órganos del 107 sindicato, y

108SE RESUELVE ADEMÁS, SEIU Local 503, OPEU hará un llamado a los legisladores, 109 agencias estatales e instituciones educativas en Oregon para que aboguen y prioricen los costos universales de cuidado infantil y la educación temprana como parte de una estrategia integral de inversión y retención de la fuerza laboral; que establezcamos conexiones y colaboremos con aliados y sindicatos que ya están trabajando para abordar los costos de cuidado infantil en zonas con escasez de cuidado infantil, particularmente para las comunidades históricamente marginadas y subrepresentadas, y

114SE RESUELVE ADEMÁS cuando nosotros **Levántate, resiste, repite.** Continuamos como un sindicato 115 que se atreve a **Sueña en grande, construye poder, Poder de la construcción**

Crear cambioy cuando 116 estamos,Juntos en esto,Juntos, haremos historia.Para nuestros miembros, 117 familias trabajadoras y la sociedad.

DECLARACIONES DE IMPACTO

Página 3 de 4

Financiero: Sin impacto fiscal

EquidadEsta resolución tendría un impacto positivo. Aborda y busca aliviar la carga de cuidados que recae desproporcionadamente sobre las mujeres y las comunidades marginadas, además de mitigar las dificultades económicas y la frecuencia con la que se sacrifican carreras profesionales debido a las necesidades de cuidado familiar. SEIU 503 tiene una trayectoria comprobada en el impulso de agendas legislativas y podría aprovechar su poder e influencia para priorizar iniciativas de cuidado infantil y de personas dependientes.

Legal: Sin impacto legal

PolíticoEsta resolución instruye a nuestro sindicato a apoyar y promover el cuidado infantil universal y la educación temprana a nivel local, estatal y federal. Cualquier labor de promoción a nivel federal deberá ser liderada y facilitada por el sindicato internacional. Existen organizaciones y coaliciones en Oregón que lideran este trabajo, y si bien SEIU Local 503 colabora con ellas y apoya esta labor, actualmente el sindicato no participa activamente. El Departamento Político podría necesitar reasignar personal o contratar personal adicional para implementar esta resolución.

118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135

